



Madrid, 14 de junio de 2023

RESULTADO ENCUESTA SOBRE INCREMENTOS SALARIALES **EN ORACLE ESPAÑA**

A/A. PLANTILLA ORACLE ESPAÑA

Estimados/as Compañeros/as:

Como ya sabéis el pasado 3 de abril lanzamos una encuesta a toda la plantilla de Oracle España sobre diferentes aspectos de los incrementos salariales en la compañía. El motivo de dicha encuesta fue que, como ya os informamos en un comunicado el 10 de marzo de 2023, la empresa se había negado a facilitarnos los datos referentes al porcentaje de trabajadores que han tenido incrementos salariales en los últimos 5 años y recurriamos a vosotros/as, la plantilla de Oracle España, para recabar datos y opinión.

En la encuesta participaron 599 personas (36,31% de toda la plantilla). Esperábamos una mayor participación, para obtener una imagen más completa y fiable de vuestra situación, opiniones y sugerencias. Por ello, os animamos a participar en futuras consultas, ya que para nosotros, como vuestros representantes legales, es vital conocer vuestra opinión y, sobre todo, contar con vuestro apoyo.

El dato más significativo de la encuesta es que sólo un 11% del personal encuestado manifiesta haber tenido un incremento salarial en los últimos 5 años por encima del IPC acumulado en ese período, lo que significa que el 89% ha sufrido una disminución en su poder adquisitivo. Es una situación inaceptable que requiere medidas concretas para garantizar la justicia económica para todos/as los/as trabajadores/as.

El 89% del personal encuestado desconoce los requisitos que se tienen que cumplir para asegurarse un incremento salarial, lo cual también es significativo puesto que no existen unos criterios fijados por la compañía para acceder a estos.

El 96% cree que Oracle España debería implantar un ajuste salarial anual mínimo para toda la plantilla, para así garantizar que no se pierde poder adquisitivo.





El 91% cree que los beneficios sociales no están actualizados a precio de mercado.

Y finalmente un 55% del personal encuestado manifiesta estar nada o poco satisfecha (0 a 2 sobre 5) con su salario actual, y sólo un 15% declara estar satisfecha o muy satisfecha (4 o 5 sobre 5).

Tras conocer estos datos, y ante la negativa previa de HR local en facilitar los mismos nombrada anteriormente, nos dirigimos a través de nuestros representantes en el Comité europeo (EWC) a EMEA Employee Relations para solicitar aquellos datos de incrementos salariales en los últimos 5 años, obteniendo como respuesta que era “inapropiado” facilitar datos locales desde instancias europeas.

Los Comités de empresa de Oracle España, ante la negativa de HR local y europea a facilitar datos a los que entendemos que tenemos derecho de acceso, consideramos esta respuesta como insuficiente y muestra una falta de transparencia que provoca mucho que reflexionar.

No obstante, a tenor de los resultados tan preocupantes que se han recabado de la encuesta, y en aras de evitar que la plantilla de Oracle España siga empobreciéndose por la reiterada pérdida de poder adquisitivo, invitaremos en breve a los representantes legales de la empresa a sentarse con nosotros/as para tratar de buscar una solución que haga que Oracle España sea realmente un lugar de trabajo donde todos y todas nos sintamos razonablemente retribuidos/as y orgullosos/as de pertenecer. Asimismo, desde el Comité de trabajadores nos encantaría contar con vuestras sugerencias e ideas para abarcar este tema y conseguir entre todos que la plantilla no se vea paulatinamente más empobrecida y desde aquí emplazamos a la empresa a mantener una reunión con los Comités de Empresa en la que se aborde este problema y podamos encontrar una solución.

Muchas gracias por vuestro apoyo.

COMITÉS DE EMPRESA ORACLE ESPAÑA

