



Madrid, 21 de abril de 2023

## **PROPUESTAS DE MEJORA AL PLAN DE SALIDAS ANTICIPADAS**

Estimadas/os compañeras/os:

La representación de los/as trabajadores/as de Oracle en España nos hemos reunido con HR para analizar el Plan de Salidas Anticipadas que acaba este año. En los tres años de vigencia del plan han salido un total de 24 personas.

Desde los Comités de Empresa consideramos que, si bien el lanzamiento del plan original fue un avance muy positivo, dicho plan tiene aún cierto margen de mejora y así se lo hemos transmitido a la empresa. Las sugerencias que hemos transmitido han sido fundamentalmente tres: considerar el salario regulador o el OTE según convenga al empleado (de cara al cálculo de la cantidad compensatoria del Plan), posibilidad de incluir en el plan a los mayores de 55 (en lugar de 57) y que se tenga en cuenta la antigüedad en la empresa como un factor corrector (ya que actualmente carece de influencia en la cantidad a percibir)

La empresa se ha comprometido a estudiarlo de cara a la renovación del Plan de Salidas Anticipadas y esperamos que tengan a bien tener en consideración estas recomendaciones.

Os seguiremos manteniendo informados/as.

COMITÉS DE EMPRESA ORACLE ESPAÑA

