



Madrid, 20 de octubre de 2022

Solicitud Paralización ERE Oracle España

Como continuación al comunicado del día 18 de octubre, donde informábamos del reciente anuncio de la empresa con su intención de ejecutar un ERE en Oracle España, queremos compartir con vosotros/as el contenido del email, enviado en el día de ayer a la dirección de Recursos Humanos, donde los Comités de empresa de Oracle España y los/as delegados/as de personal de todos los centros de trabajo solicitábamos la paralización de los despidos. Informaremos de su respuesta tan pronto la obtengamos.

“Tras la comunicación por parte de Recursos Humanos de la intención de Oracle de acometer en breve un nuevo Expediente de Regulación de Empleo, desde todos los Comités de Empresa de Oracle en España queremos solicitarte formalmente la paralización inmediata del mismo.

Los datos aportados por Oracle en cuanto a posibles empleados/as afectados/as por este ERE

52 en la oficina de Madrid

- 7 en la oficina de Barcelona*
- 46 en la oficina de Málaga*
- 1 en la oficina de Valencia*

Total 106 Oracle España.

Las razones por las que solicitamos dicha paralización son las siguientes;

• Existen actualmente 77 posiciones abiertas en TALEO a la que podrían aplicar las personas afectadas. En caso de que los perfiles no se adecuasen a los perfiles del personal afectado, Oracle España podría invertir el dinero destinado a pagar en un ERE en formar estos compañeros y compañeras para adecuarles a dichos puestos, de esta forma no perderíamos a dicho personal ni su experiencia.

• Hay personal que ha aplicado a distintas posiciones sin que todavía hayan tenido respuesta.

• Desde el 1 de enero de 2022, salvo error u omisión, se han producido 304 incorporaciones en Oracle España, concretamente 101 en Oracle Madrid, 132 en Oracle Málaga y 71 en Oracle Barcelona. De éstas, desde el mes de julio, han sido 36 en Madrid, 51 en Málaga y 28 en Barcelona. Algunas de dichas posiciones podrían haberse cubierto con las personas afectadas por este ERE.

• Oracle España debiera aplicar un plan REALISTA de pre-jubilaciones. Según los datos proporcionados por la empresa, a fecha 1 de abril de 2022

- 81 empleados/as tienen, a día de hoy, más de 57 años*
- Dentro de tres años habrá 159 empleados/as mayores de 57 años.*

• Los ingresos de la compañía han sido, en el último trimestre según informó la propia compañía, de 11,4 miles de millones de dólares (un aumento del 18% interanual en USD y del 23% en moneda constante) por lo que no hay razón económica que justifique dicho ERE.

Por todo lo anterior, desde todos los Comités de Empresa de Oracle en España, solicitamos formalmente la paralización inmediata de éste ERE ya que no hay razones que lo justifiquen. Esperando tu rápida respuesta.

Comités de Empresa de Oracle en España”

