



8M: Break the bias

Compañer@s, el lema del 8M de este año es "Break the bias" (rompamos los sesgos y estereotipos por diferencia de genero). Celebrar este #8M sigue siendo muy necesario

En Oracle contamos con un nuevo **PLAN DE IGUALDAD** acordado por la representación del personal y de la compañía de Oracle España (Oracle Ibérica SRL y Oracle Global Services Spain SLU) que está vigente desde el 14 de enero de 2022 al 13 de enero de 2026.

Para cumplir con la normativa vigente, se han elaborado dos planes, uno para cada entidad legal de Oracle España, si bien los objetivos y planes de trabajo son los mismos para ambas.

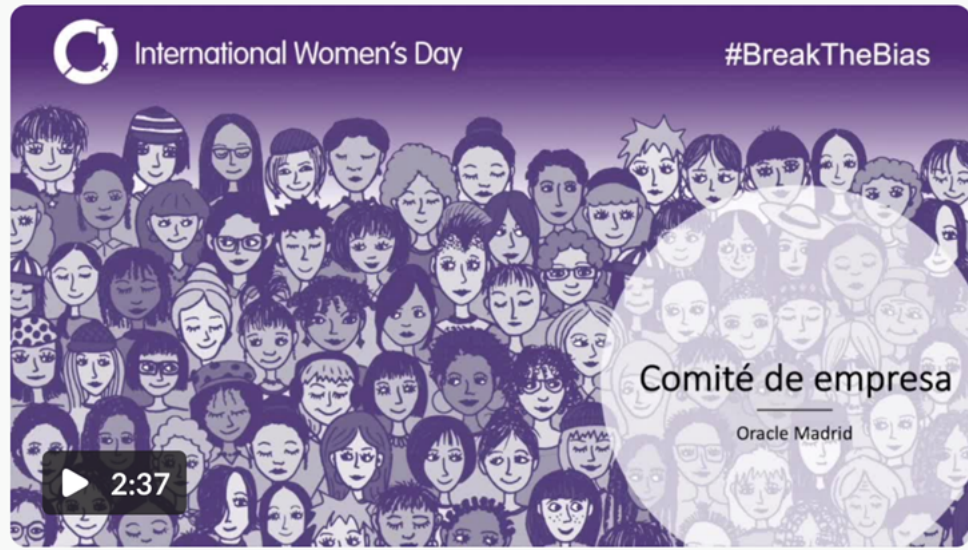
Los 10 ejes de actuación de los planes son:

- Selección y contratación.
- Clasificación profesional.
- Formación y desarrollo profesional.
- Promoción profesional.
- Prevención del acoso sexual o por razón de sexo.
- Derechos laborales de las víctimas de violencia de género.
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- Retribuciones.
- Comunicación, información y sensibilización.
- Salud laboral.

Este nuevo plan de igualdad nos ayuda en continuar dando pasos en la dirección correcta hacia:

- La igualdad de derechos.
- La igualdad de oportunidades.
- La igualdad salarial.
- La igualdad de representación.
- La eliminación del techo de cristal y las dificultades de promoción profesional.
- La eliminación de la precariedad y temporalidad laboral.

Seguimos **reivindicando** con nuestr@s compañer@s una **igualdad real**, y aquí os dejamos un video de celebración con la participación de algunas/os de nosotras/os #comiteoracle.



Muchas gracias y un saludo.

Comité de empresa Oracle Madrid

Comité de Empresa



Madrid

Estamos a vuestra disposición a través del e-mail com-mad-es_es@oracle.com
Si NO deseas recibir más comunicaciones desde esta cuenta, por favor envía un correo electrónico a: com-mad-es_es@oracle.com